

„Polski Ład” 2.0 – rewolucyjne zmiany w podatkach, w tym planowane od lipca 2022

1. Zmiany dla osób fizycznych oraz rozliczenie podatku przez płatników:

- a) uchylenie ulgi dla klasy średniej,
- b) zmiana zasad stosowania kwoty wolnej od podatku (tj. 1/12 kwoty zmniejszającej podatek), nowości w składaniu PIT-2 (możliwy dla wszystkich podatników),
- c) zwolnienie płatnika z obowiązku poboru zaliczki na podatek,
- d) uchylenie mechanizmu podwójnego liczenia zaliczek na podatek,
- e) zmiany w zakresie kwot wynagrodzeń dla płatników.

2. Zmiany dla przedsiębiorców – PIT, ryczałt, składki zdrowotne:

- a) wprowadzenie dla przedsiębiorców możliwości odliczania części zapłaconych składek zdrowotnych związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą,
- b) możliwość ponownego wyboru formy opodatkowania na rok 2022
- c) przesunięcie terminów na przesyłanie JPK w CIT, PIT,
- d) obniżenie z 17% do 12% stawki podatku obowiązującej w pierwszym przedziale skali podatkowej,
- e) wprowadzenie oskładkowania (w tym składkami społecznymi) komplementariuszy w spółkach komandytowo-akcyjnych,
- f) doprecyzowanie przepisów o objęciu oskładkowaniem prokurentów,
- g) zmiany precyzujące: rozliczenie roczne, minimalna podstawa, terminy rozliczeń,
- h) zmiany dla osób współpracujących,
- i) zmiany dla twórców i artystów,
- j) zmiana w zakresie uwzględnienia zwolnień w miesięcznej składce zdrowotnej do ustalania rocznej składki zdrowotnej,

3. Nowa składka zdrowotna dla przedsiębiorców, wspólników spółek, kadry zarządzającej oraz osób współpracujących

- a) nowa składka zdrowotna dla przedsiębiorców wykazujących dochód (liniowy, skala podatkowa),
- b) zmiany naprawcze dotyczące podstawy liczenia składki, tj. wpływ różnic remanentowych i amortyzacji na podstawę składki zdrowotnej,
- c) nowa składka zdrowotna dla ryczałtowców,
- d) nowa składka zdrowotna dla kartowiczów,
- e) nowa składka zdrowotna dla wspólników spółek (jawne, z o.o., komandytowe, partnerskie),
- f) nowa składka zdrowotna dla kadry zarządzającej (członkowie zarządów, prokurenci),
- g) nowa składka zdrowotna dla osób współpracujących.

4. Podatek CIT i inne zmiany wynikające z Polskiego Ładu, w tym obowiązujące od 2023 roku

- a) uregulowanie sankcji za nielegalne zatrudnianie pracowników – zatrudnianie „na czarno” oraz nie ujawnianie części wynagrodzenia,
- b) zmiany w udostępnianiu pracownikom aut służbowych do celów prywatnych,
- c) wprowadzenie reżimu holdingowego,
- d) zmiany w zwolnieniach w SSE i PSI,
- e) modernizacja przepisów dotyczących procedury poboru podatku u źródła,
- f) zmiany w rozliczaniu CIT estońskiego,
- g) ulgi przy wprowadzaniu obrotu bezgotówkowego,
- h) zmiany w amortyzacji (spółki nieruchomościowe, lokale i budynki mieszkalne, wartość rynkowa jako podstawa amortyzacji w niektórych przypadkach),
- i) „ukryta dywidenda” - wprowadzenie regulacji zapobiegających wypłacie - sztucznej dywidendy”,
- j) minimalny CIT,
- k) zmiany w prawie przedsiębiorców – obniżenie limitu transakcji gotówkowych i wpływ na podatki dochodowe.