



Pomieszczenie usytuowane jest na parterze w wolnostojącym budynku o powierzchni ok. 124 m<sup>2</sup> i wysokości ok. 4 m z bramą wjazdową, zapleczem sanitarnym i magazynowym.

Pomieszczenie znajdujące się na piętrze wolnostojącego budynku warsztatów o powierzchni ok. 130 m<sup>2</sup> z zapleczem sanitarnym



SŁUŻBA  
WIĘZIENNA

Zakład Karny w Herbach



**Oferta współpracy  
dla przedsiębiorców**

Zakład Karny w Herbach oferuje osoby mogące podjąć pracę odpłatną w ramach skierowania do pracy lub innej formie prawnej. Oferta jest skierowana do przedsiębiorstw poszukujących pracowników.

Zapraszamy wszystkich przedsiębiorców do nawiązania współpracy z tutejszą jednostką penitencjarną w zakresie zatrudniania osób pozbawionych wolności. Istnieje możliwość wykonywania pracy przez skazanych w miejscu prowadzenia działalności pracodawcy jak również na terenie zakładu karnego. Dotychczasowe doświadczenia wskazują, że zatrudnienie osób pozbawionych wolności przynosi wymierne korzyści dla zatrudniającego, a dla skazanych jest istotną formą resocjalizacji. Kontrahenci zatrudniający skazanych podkreślają ich duże zaangażowanie w wykonywaną pracę.

#### **Korzyści z zatrudniania osób pozbawionych wolności:**

- brak indywidualnych umów o pracę - skierowanie do pracy;
- składka ZUS (obowiązuje: ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, fundusz pracy, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych);
- wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin bez względu na powody nieobecności;
- nie stosowanie przepisów prawa pracy - z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- przedsiębiorca zatrudniający osoby pozbawione wolności wnioskując otrzymuje ryczałt w wysokości 35% wartości (brutto) wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom

W ramach podjęcia współpracy w zakresie organizowania zatrudnienia dla osadzonych, zawierana jest umowa. Na podstawie zawartej umowy skazani kierowani są do pracy na rzecz kontrahentów.

W celu nawiązania współpracy z zakładem karnym zatrudniającego zobowiązany jest do podania do wiadomości poniższych danych:

1. Numer NIP
2. Numer REGON
3. Zaświadczenie o niezaleganiu w składkach ZUS
4. Zaświadczenie o niezaleganiu w podatku wydane przez Urząd Skarbowy
5. Wpis do krajowego rejestru sądowego (jeśli dokonano wpisu do rejestru)
6. Zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej

**Dokumenty mogą mieć formę kopii potwierdzonych za zgodność z oryginałem.**

Pozostałe wymagania stawiane kontrahentom:

1. Pisemne wystąpienie do dyrektora jednostki penitencjarnej z prośbą o zatrudnienia skazanych w prowadzonej przez siebie firmie.
2. Rozliczanie czasu pracy zgodnie z przepisami o czasie pracy, zawartymi w Kodeksie Pracy.
3. Zapewnienie odzieży roboczej i posiłków profilaktycznych (zgodnie z przepisami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy).
4. Sporządzanie listy płac wg. podanego wzoru i przekazywanie jej do jednostki penitencjarnej
5. Wpłacanie wynagrodzenia za pracę skazanych, wykonywaną w poprzednim miesiącu (na konto bankowe wskazane przez jednostkę penitencjarną).
6. Zapewnienie uzgodnionej stawki wynagrodzenia brutto, zapewniającej osadzonemu uzyskanie wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia pracowniczego.
7. Odprowadzanie składek od wynagrodzenia za pracę skazanych do ZUS w ramach realizacji ustawy o ubezpieczeniach społecznych w zakresie ubezpieczeń: emerytalnych, rentowych i wypadkowych.

## Kontakt

42-284 Herby  
ul. Krótka 28

## Telefon

Centrala  
0-34 35 28 110

Sekretariat  
0-34 35 28 115

Fax  
0-34 / 357 45 52

Funkcjonariusz ds. zatrudnienia skazanych  
0-34 352 81 37

## E-mail

zk\_herby@sw.gov.pl

